

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR072562/2024

DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 16/01/2025 ÀS 15:49

SIND DOS TRAB., INST., DIR.EM AUTO ESC., CFC,DESP.,EMP.DE TRAN.ESC E ANEX DO MUN. DE SP, CNPJ n. 04.144.351/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDIR JOSE LIMA;

E

SINDICATO DOS DESPACHANTES DOCUMENTALISTAS NO ESTADO DE SAO PAULO, CNPJ n. 62.925.433/0001-05, neste ato representado(a) por seu Secretário Geral, Sr(a). WAGNER SANCHEZ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2024 a 31 de outubro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM DESPACHANTES**, com abrangência territorial em **São Paulo/SP**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALÁRIAL

PISO SALARIAL 2024 a 2025

Função	Reajuste Salarial 6% Out/2024	Piso Salarial em Nov./2025
	R\$	R\$
Despachante empregado	3.098,55	3,284,46
Gerente de escritório	2,249,00	2.384,00
Auxiliar de escritório	1.716,10	1.819,66
Digitador	2.024,00	2,146,00
Office-boy, faxineiro e demais	1.687,00	1.708,00
Auxiliar em associação	2.016,45	2.137,43

Parágrafo único: Todos os reajustes espontâneos efetuados pelas empresas entre 1º de novembro de 2023 e 31 outubro de 2024, poderão ser compensados, excetuados aqueles provenientes de abono salarial decorrente de lei, término de aprendizagem, promoções, transferências de cargos, função ou localidade, equiparação salarial e aumento real ou meritório.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Reajustes/Correções Salariais

PISO SALARIAL / Reajustes/ Correções Salariais

Serão corrigidos na data base (1º de novembro) em (6%) seis por cento, a título de correção salarial. O índice inflacionário usado é do INPC (IBGE).

Obs. O índice do INPC/IBGE para data-base 1º de novembro é de 4,60 % e não de 6%. A aplicação de 6 % representaria um aumento real de 1,40 %.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

Salvo expressa manifestação em Contrário por parte do empregado, o Empregador se obriga a conceder um adiantamento salarial até o dia vinte de cada mês de no mínimo 40% (Quarenta por cento) do salário nominal no mês em curso, antecipando para o primeiro dia útil, imediatamente anterior, se este coincidir com sábado, domingo ou feriado.

O pagamento do salário deverá ser feito até o quinto dia útil de cada mês, subsequente ao vencimento. Em caso de inadimplência, a Empresa infratora pagará ao empregado multa de 1/60 (um sessenta avos) do valor nominal do seu salário por dia de atraso, salvo os motivos de força maior comprovados com a limitação do Artigo 412 do Código Civil.

Parágrafo único: Se o pagamento do salário for efetuado através de cheque ou depósito bancário, a empresa obriga-se a conceder ao empregado o tempo necessário para sacar tais valores e que não sejam coincidentes com os intervalos de repouso e refeição.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS

As horas extras extraordinárias serão remuneradas com os seguintes adicionais aplicáveis sobre o salário da hora normal:

a) 50% (Cinquenta por cento) para as duas primeiras horas;



b) **80%** (oitenta por cento) para os excedentes de 2(duas) horas diárias, nos permitidos no artigo 61º da CLT.

c) **100%** (cem por cento) para as prestadas aos domingos e feriados

Parágrafo único: Quando as horas extras diárias forem, eventualmente, superiores a 2(duas) horas, nos termos do art.61 da CLT, os empregadores deverão fornecer refeição comercial ao empregado que as cumprir.

Outros Adicionais

CLÁUSULA SÉTIMA - ABONO APOSENTADORIA

Fica assegurada a concessão de um abono aposentadoria da seguinte forma:

- Aos empregados com 5(cinco) anos ou mais de serviços contínuos na mesma empresa e que dela se desligarem espontaneamente, por motivo de aposentadoria, será pago abono equivalente ao seu último salário nominal.
- Aos empregados com 10(dez) anos ou mais de serviços contínuos na mesma empresa, na forma das alíneas anteriores, será pago um abono equivalente a dois salários nominais.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas concederão aos empregados com jornada de trabalho de 08 (oito) horas diárias, o valor de **R\$ 30,00 (TRINTA REAIS)**, por dia em **vale refeição**, através de cartão magnético, sem efeito na remuneração do empregado e fornecido por empresa idônea, sem cobrança de taxa ou anuidade pela empresa.

As empresas que já concedem o cartão magnético a seus funcionários ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula, desde que as garantias sejam equivalentes as aqui estipuladas.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA NONA - VALE TRANSPORTES

Fica facultado as empresas o **pagamento em dinheiro** do vale transportes, sem que este valor seja considerado salário e sofra qualquer incidência de INSS e FGTS, conforme previsão legal, artigo 458, § 2º, inciso III, da CLT.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA - CONVÊNIO ODONTOLÓGICO

Em comum acordo entre SINDICATO DOS DESPACHANTE DOCUMENTALISTAS NO ESTADO DE SÃO PAULO e SINDICATO DOS TRABALHADORES EMPREGADOS EM DESPACHANTES DOCUMENTALISTAS, fica acordado a substituição do subsídio para convênio médico concedido aos trabalhadores por **SEGURO ODONTOLÓGICO**, no valor mínimo mensal de **R\$ 35,00 (TRINTA E CINCO REAIS)**, que deverá ser pago integralmente pelo empregador.

Parágrafo 1º) O Sindicato dos Trabalhadores é o responsável pela contratação da operadora do seguro odontológico em companhia seguradora idônea, devendo figurar nessas apólices o Sindicato dos Trabalhadores como "**Estipulante**" e **responsável** por fiscalizar o perfeito atendimento dos serviços oferecidos pela Cia. de Seguros, e o **Empregador** como "**Sub Estipulante**" e **responsável** pelo pagamento dos boletos mensais referentes a este seguro odontológico, sendo o empregador também responsável pela informação do número de empregados para adesão ao seguro odontológico, bem como manter atualizado o cadastro desses empregados quando das admissões e demissões.

As empresas que já concedem o seguro odontológico a seus funcionários ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula desde que as garantias e cláusulas sejam equivalentes as estipuladas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo 2º) Aos empregados que estiverem em tratamento e/ou internação médica, ficará garantido o subsídio de R\$ 137,00 (CENTO E TRINTA E SETE REAIS) até que se finalize por completo o tratamento, com alta médica e, somente após, será feita a migração deste empregado para o seguro odontológico.

Fica vedado ao Empregador o desconto de contribuição para seguro odontológico, salvo expressa concordância do empregado.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXILIO CRECHE

Na forma estabelecida pelo artigo 389e incisos da CLT, as empresas em que trabalhem pelo menos 30 mulheres de 16 anos ou mais de idade, em um mesmo estabelecimento, terão local apropriado onde seja permitido às empregadas guardar, sob vigilância e assistência, os seus filhos no período de amamentação.

Essa exigência poderá ser suprida por meio de creches distritais mantidas, diretamente pelas empresas ou mediante convênios com entidades públicas.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA

O Sindicato dos Trabalhadores é o responsável pela intermediação e contratação de apólice específica para seguro de vida aos Trabalhadores em Despachantes Documentalistas através de Corretora e Cia. Seguradora idônea, com valor mínimo mensal de R\$ 22,00 (VINTE E DOIS REAIS) por Empregado Trabalhador, e tal custo mensal será subsidiada integralmente pelo Empregador.

Deverá figurar nas apólices deste seguro de vida, e de forma expressa, o Sindicato dos Trabalhadores como ESTIPULANTE, sendo este Responsável pela Fiscalização do perfeito atendimento da Cia. Seguradora, e o Empregador deverá figurar como SUBESTIPULANTE, responsável pelos pagamentos mensais deste seguro de vida, bem como responsável por informar ao Sindicato dos Trabalhadores e/ou Cia. Seguradora, todos os Empregados ativos, admitidos e demitidos, para garantia de cobertura securitária.

Os Valores e Coberturas Mínimas Exigidas São as Seguintes:

- **Morte Qualquer Causa do Titular Empregado: R\$ 20.000,00**

- Invalidez Total ou Parcial por Acidente do Titular Empregado: R\$ 20.000,00
- Antecipação Especial por Doença Grave do Titular Empregado: R\$ 20.000,00
- Assistência Funeral por Morte do Titular Empregado R\$ 5.500,00
- Despesas com Homologação para Rescisão de Contrato de Trabalho em caso de morte do titular Empregado – Reembolso ao Empregador – Até 10% do Capital Segurado do Titular Empregado.

Parágrafo 1º – Na Cobertura “Assistência Funeral”, os familiares e/ou responsáveis pelo sepultamento do titular Empregado deverão comunicar e/ou contatar a empresa seguradora para que a mesma tome as devidas providencias junto aos órgãos para liberação e vestimenta do corpo, bem como para sepultamento.

Parágrafo 2º – Além de outros benefícios por ventura oferecidos pela seguradora fica vedado o desconto de contribuição para seguro de vida, salvo expressa concordância do Empregado.

Reembolso ao Empregador, das Despesas com Homologação para Rescisão

Contratual em Caso de Morte do Empregado. Até 10% do CAPITAL SEGURADO DO TITULAR EMPREGADO.

Além de outros benefícios por ventura oferecidos pela seguradora.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO PARA COMPRA DE REMEDIOS

O Empregador fornecerá ao empregado adiantamento para compra de remédios ou medicamentos, mediante apresentação de receita médica, estendendo esse direito a todos os dependentes legais, com desconto em folha de pagamento do mês subsequente.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CARTA DE REFERENCIA

O Empregador, na demissão sem justa causa, deverá, se solicitado por escrito, fornecer ao empregado carta de referência por ocasião do seu desligamento.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Serviço Militar

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

Fica o emprego assegurado ao empregado em idade de prestação do Serviço Militar obrigatório, desde o alistamento prévio (em data anterior a data de dispensa) até **60 (sessenta) dias** após o término do compromisso, salvo a hipótese de dispensa, devidamente assistido pelo Sindicato dos Trabalhadores.

Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE SAÚDE

Ao empregado afastado do serviço por doença profissional, recebendo o benefício previdenciário respectivo, será garantido emprego e salário, a partir da alta previdenciária por igual período ao afastamento, porém, limitado ao máximo de 30 (trinta) dias.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA

Fica assegurado aos empregados em geral, sejam homens ou mulheres em vias de aposentadoria nos prazos mínimos legais, de conformidade com o previsto nos termos do art.188 do Decreto nº. 3.048/99, garantia de emprego, como segue:

TEMPO DE TRABALHO NA MESMA EMPRESA -	GARANTIA
• 20 anos ou mais	02 anos
• 10 anos ou mais	01 ano
• 05 anos ou mais	06 meses

Parágrafo 1º) Para concessão das garantias acima, o empregado deverá apresentar comprovante fornecido pelo INSS, nos termos do art.130 do Decreto 3.048/99, que ateste, respectivamente, os períodos de 2 anos, 1 ano ou 6 meses restantes para a implementação do benefício. A contagem da estabilidade inicia-se com a apresentação pelo empregado do extrato de informações previdenciárias, até 30 (trinta) dias após a data do recebimento do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto nesta cláusula.

Parágrafo 2º) A garantia prevista nesta cláusula, limitada ao tempo que faltar para aposentar-se, ocorrerá uma única vez, podendo a obrigação ser substituída por uma indenização correspondente aos salários do período não cumprido ou não implementado da garantia, não se aplicando nas hipóteses de encerramento das atividades da empresa e dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

Outras estabilidades

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GARANTIA DE EMPREGO APÓS RETORNO DAS FÉRIAS

O empregado que retornar de férias não poderá ser dispensado pelo período correspondente aos dias de férias gozadas, contados a partir do primeiro dia do retorno ao trabalho, limitado a 30 (trinta) dias no ano, sendo facultada à empresa o pagamento da indenização da garantia relativa ao período remanescente quando da rescisão contratual, salvo em relação aos dias convertidos em pecúnia.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPENSAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO

A compensação da duração diária de trabalho, obedecidos aos preceitos legais, fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

a) manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual ou primo, no qual conste o horário normal de trabalho e o período compensável das horas excedentes;

b) não estarão sujeitas a acréscimo salarial as horas suplementares trabalhadas, limitadas a 02 (duas) horas por dia, desde que compensadas dentro de 180 (cento e oitenta dias) dias, contados a partir da data-base, ficando vedado o acúmulo individual de saldo de horas extras superior a 100 (cem) horas, nesse mesmo período, assegurada a possibilidade de transferência para o quadrimestre posterior, do saldo máximo, positivo ou negativo, de até 20 (vinte) horas.

c) as horas extras trabalhadas, não compensadas no prazo acima previsto, ficarão sujeitas à incidência do adicional de 50% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal, conforme previsto na cláusula nominada "REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS";

d) as regras constantes desta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho em horário diurno, isto é, até as 22h00min (vinte e duas) horas, obedecido, porém, o disposto no inciso I do artigo 413, da CLT;

e) para o controle das horas suplementares e respectivas compensações, ficam os empregadores obrigados a fornecer aos empregados, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente ao trabalhado, comprovantes individualizados onde conste o montante das horas extras laboradas no mês; o saldo eventualmente existente para compensação e o prazo limite para tal;

f) na rescisão contratual, quando da apuração final da compensação de horário, fica vedado descontar do empregado o valor equivalente às eventuais horas não trabalhadas;

g) a ausência de acordo individual ou primo; o descumprimento habitual do limite diário de horas suplementares trabalhadas e a falta do fornecimento de comprovante, previstos respectivamente nas alíneas "a", "b" e "e" desta cláusula, implicarão na suspensão do direito à compensação de horas;

h) a suspensão do direito à compensação prevista na alínea "g" obrigará os sindicatos convenentes, em conjunto, à convocação da empresa objetivando a regularização da situação, sob pena da proibição da utilização do sistema de compensação até final vigência desta norma, sem prejuízo das demais penalidades legais e convencionais.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO

1) A jornada de trabalho dos empregados da categoria profissional é de (44) quarenta e quatro horas.

TOLERÂNCIA NO HORARIO DE ENTRADA

2) Fica mantida a seguinte condição de trabalho no que se refere a horários de entrada ao serviço:

a) Poderão os empregados eventualmente (até 2 vezes no mês) entrarem com atraso de até 15 (Quinze) minutos, sem sofrer qualquer tipo de prejuízo em seus salários.

b) Sendo o atraso superior a 15 (Quinze) minutos, ficará reservado à empresa o direito de analisar a situação quanto ao ingresso ou não do empregado ao serviço, aplicando-lhe os dispositivos estabelecidos em Lei.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO ESTUDANTE

Fica garantida a manutenção do horário do empregado estudante, matriculado em estabelecimento de ensino, cursando o Primeiro Grau, Segundo Grau, superior ou Curso Profissionalizante desde que notifique a Empresa, até Dez dias antes da efetivação da matrícula.

Parágrafo 1º) Esta garantia se estenderá até a etapa final do curso, devendo o empregado apresentar declaração de frequência, fornecida pela Entidade de Ensino, a cada semestre.

Parágrafo 2º) Será abonada a falta do empregado estudante desde que os Exames coincidam com o horário de trabalho, devendo o empregado comunicar ao Empregador com antecedência.

Férias e Licenças

Licença Maternidade

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ALEITAMENTO

A Empregada mãe biológica que estiver amamentando, terá sua jornada diária de trabalho reduzida em 2 (duas) horas até o sexto mês de vida do recém-nascido, prazo este que poderá ser dilatado quando assim o exigir a saúde de seu filho, a critério da autoridade médica competente, ficando a mãe, ainda, com a liberdade de optar pelo descanso contínuo, correspondente à referida redução da jornada diária de trabalho, conforme Art. 396, § único da CLT.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FERIADO PROLONGADO

Na hipótese de feriado Prolongado o empregador não poderá descontar os dias da remuneração do empregado.

Saúde e Segurança do Trabalhador



Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ÁGUA POTÁVEL

O Empregador se obriga a manter no local de trabalho água potável para consumo de seus empregados.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - UNIFORME

Fica garantido o fornecimento gratuito de uniforme completo desde que exigido o seu uso pelo Empregador, sendo de responsabilidade do empregado a sua higienização, salvo nas hipóteses em que forem necessários procedimentos ou produtos diferenciados dos utilizados na vestimenta de uso comum.

Parágrafo 1º É lícita a inclusão no uniforme de logomarcas da própria empresa ou de empresa parceira, bem como de outros itens de identificação relacionados a atividade desempenhada.

Parágrafo 2º Em caso de mau uso ou extravio, a concessão do uniforme perde a natureza de gratuidade na concessão.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ATESTADO MÉDICO

Para efeito de justificação, abono de faltas e atraso, a Empresa aceitará o atestado médico e/ou odontológico das entidades públicas de saúde, ou alternativamente, de eventual convênio médico do qual o empregado faça parte. A apresentação do atestado ao empregador deverá ser feita imediatamente após a sua concessão mediante foto por meio de WhatsApp ou e-mail e o original entregue quando do retorno ao trabalho.

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

As lutas e conquistas sindicais beneficiam a todos integrantes da categoria. O procedimento de negociação para que a categoria seja bem representada é oneroso e, para atingir esse escopo, o custeio do sistema necessita do amparo daqueles que se beneficiam, toda a categoria.

Assim, as contribuições representam uma forma de todos os integrantes da categoria econômica, filiados ou não, fazerem face aos gastos com assessorias econômicas / jurídicas, políticas de comunicação, campanhas salariais na data-base da categoria e noutras épocas, negociações coletivas, dissídios coletivos de trabalho, além de outras despesas para bancar a luta em defesa dos seus interesses, sob grave risco à tutela dos direitos sociais, conforme nota técnica nº 46 do CONALIS (Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical, do Ministério Público do Trabalho), abaixo reproduzida:

“A supressão abrupta da contribuição sindical, principal fonte de custeio de muitos sindicatos, implica em grave risco à tutela dos direitos sociais dos trabalhadores em decorrência do enfraquecimento da ação sindical, em especial porque é o sindicato que representa e negocia em nome de todo o grupo profissional, incluindo os trabalhadores não associados”.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO EMPREGADO

Os empregadores descontarão de todos os empregados integrantes da categoria profissional, beneficiados pela presente Convenção Coletiva, na forma da lei mensalmente, incluindo o 13º salário, a contribuição assistencial aprovada em assembleia regularmente convocada e instituída, correspondente a 2% (dois por cento) do salário bruto de cada um, observado o disposto nos artigos 545 e 611-B, XXVI, d a CLT, com redação da Lei 13.467/2017. Tal desconto previsto atende às determinações estabelecidas nos autos da Ação Civil Pública 0104300-10.2006.5.02.0038, da 38ª Vara do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, transitada em julgado, bem como a decisão de Repercussão Geral proferida nos autos do Recurso Extraordinário 730.462 — STF, 24/5/2014, segundo a qual a superveniência de decisão do Supremo Tribunal Federal não desconstitui a autoridade da coisa julgada.

Parágrafo primeiro — A contribuição de que trata esta cláusula será descontada nos termos da aprovação na assembleia laboral, devendo ser recolhida, impreterivelmente, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao do desconto, exclusivamente em agência bancária constante da guia respectiva, em modelo padrão estabelecido

Parágrafo segundo — O respectivo sindicato da categoria profissional se encarregará de encaminhar as guias ou os boletos às empresas, informando o percentual aprovado.

Parágrafo terceiro — Os empregados admitidos após a data-base sofrerão o mesmo desconto.

Parágrafo quarto — O recolhimento efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo 1º (primeiro) desta cláusula será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias. Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa de 2% (dois por cento), correrão juros de mora de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor principal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Em Assembleia Geral realizada em data de 28.10.2024 deliberou-se, por unanimidade que os autônomos integrantes da categoria poderão recolher ao Sindicato dos Despachantes Documentalistas no Estado

de São Paulo, contribuição assistencial no valor de R\$ 125,56 (CENTO E VINTE E CINCO REAIS E CINCOENTA E SEIS CENTAVOS);

as empresas estão isentas da cobrança ficando somente para os empresários, pessoa física.

Parágrafo 1º) O recolhimento deverá ser feito até o mês de outubro, em impresso próprio fornecido pelo Sindicato e em agência bancária.

Parágrafo 2º) O recolhimento da contribuição assistencial efetuado fora do prazo sofrerá acréscimo da multa de 2% (dois por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, pro rata die.

As contribuições serão reajustadas de acordo com a variação integral do INPC-IBGE, em outubro de cada ano.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

Os empresários em geral são beneficiados com todas as conquistas obtidas na luta diária sindical, razão pela qual faz-se necessário colaboração financeira para atingir este escopo.

Os integrantes da categoria econômica poderão recolher ao Sindicato dos Despachantes no Estado de São Paulo, ano de 2024, contribuição confederativa no valor de R\$ 130,79 (CENTO E TRINTA REAIS E SETENTA E NOVE CENTAVOS), cuja base legal está amparada no inciso IV, do artigo 8º, da Constituição Federal.

Parágrafo 1º) O recolhimento deverá ser efetuado até o dia 30.05.2025, em impresso próprio fornecido pelo Sindicato e em agência bancária.

Parágrafo 2º) Do valor recolhido nos termos desta cláusula, 15% (quinze por cento) será atribuído à Federação do Comércio do estado de São Paulo e 5% (cinco por cento) para a Confederação Nacional do Comércio.

Parágrafo 3º) O recolhimento da contribuição confederativa efetuado fora do prazo sofrerá acréscimo da multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias, mais 1% (um por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

Parágrafo 4º) As contribuições serão reajustadas de acordo com a variação integral do INPC-IBGE, em outubro de cada ano.

Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA OPOSIÇÃO AO DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL E DA RETRATAÇÃO

O procedimento de negociação sindical para que a categoria seja bem representada é oneroso e, para atingir este escopo, o custeio do sistema necessita do amparo daqueles que se beneficiam, ou seja, toda a categoria, face aos gastos com assessorias econômicas/jurídicas/políticas de comunicação/campanhas salariais na data-base e outras épocas/ negociações coletivas/dissídios coletivos, além de outras despesas para bancar a luta em defesa dos seus interesses.

a partir de 11/09/2023, por força da Tese 935 do STF, que julgou constitucional as contribuições impostas aos não sindicalizados, porém com direito de oposição, tem-se que, para evitar o desconto, o empregado deve entregar à empresa ou ao sindicato uma carta de oposição, que deverá ser devidamente protocolada para fins de comprovação que o empregado agiu em defesa de seu direito constitucional em tempo hábil.

Fica garantida aos empregados, beneficiários da presente convenção coletiva, manifestação de oposição ao desconto da contribuição assistencial, em até 15 (quinze) dias do início da vigência da CCT e/ou do termo aditivo.

Parágrafo primeiro: A manifestação de oposição deverá ser feita pessoalmente, de uma única vez, por escrito e de próprio punho, diretamente na sede ou subsede(s) do respectivo sindicato representante da categoria profissional,

Parágrafo segundo — A manifestação de oposição poderá ser retratada, a qualquer momento no decorrer da vigência desta norma coletiva, da mesma forma, de próprio punho, na sede ou subsíde do Sindicato

Parágrafo terceiro — O empregado que efetuar oposição ao desconto da contribuição assistencial, na forma prevista nesta cláusula, deverá entregar à empresa, em até 5 (cinco) dias úteis, a partir da data do protocolo, cópia de sua manifestação para que não se efetuem os descontos convencionados e, da mesma forma, em caso de retratação prevista no parágrafo segundo.

Parágrafo quarto — Na hipótese de demanda judicial ou administrativa em que se discute o desconto ou postule o estorno, o Sindicato isenta a empresa de qualquer responsabilidade quanto a este título e, findado o procedimento com êxito na demanda, o Sindicato terá 30 (trinta) dias da apresentação dos cálculos para devolução do valor correspondente.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO EXTRAVIO DAS GUIAS DE CONTRIBUIÇÕES

No caso de o empregador não receber a guia para pagamento das contribuições devidas é de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores disponibilizar a emissão da 2ª via da guia no site ou enviá-la por e-mail.

Disposições Gerais

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO - ACT

As empresas e o Sindicato dos Empregados encaminharão cópia de eventuais Acordos Coletivos celebrado para ciência do Sindicato Patronal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA À RESCISÃO CONTRATUAL

Considerando o princípio do negociado sobre o legislado e não encontrando óbice no rol taxativo de matérias que não poderão ser negociadas, previstas no artigo 611-B, da CLT, fica estabelecida a obrigatoriedade da assistência à rescisão contratual para aqueles empregados que tenham mais de 1 ano de casa. A redação atribuída ao art. 611-A da CLT determina a prevalência das normas coletivas (acordos e convenções). O objetivo é priorizar o interesse coletivo.

Para maior segurança jurídica, o ato de assistência na rescisão contratual, a partir da data da assinatura desta CCT, deverá ser realizado na sede do Sindicato laboral, a homologação e quitação das verbas rescisórias será efetuada, dentro do prazo previsto em Lei, junto à Entidade Sindical profissional, sem custo ao empregador, ou nos Órgãos do Ministério do Trabalho no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir do último dia trabalhado ou da notificação da dispensa imotivada sem cumprimento do prazo do aviso prévio trabalhado, ressalvadas as hipóteses de culpa do órgão homologador; do banco depositário do FGTS ou do não comparecimento do empregado, atendendo aos itens seguintes:

a) A empresa comunicará ao empregado, por escrito, a data, local e hora da realização do ato definidos pelo Sindicato laboral.

b) Necessária a apresentação dos seguintes documentos:

-TRCT Termo de rescisão do contrato de trabalho - 5 vias

-Termo de homologação da rescisão do contrato de trabalho -5 vias

-Comunicado de dispensa (CD) e Requerimento do seguro-desemprego

-CTPS (carteira de trabalho) com as anotações atualizadas

-Comprovante do aviso prévio quando for o caso ou pedido de demissão-3 vias

-Extrato FGTS da conta vinculada do empregado -3 vias

-Chave de identificação do FGTS – 3 vias

-Guia de recolhimento rescisório do FGTS

-Atestado de saúde ocupacional-3 vias

- Demonstrativo de parcelas variáveis consideradas para fins de cálculo dos valores devidos na rescisão contratual-3vias

-Prova bancária da quitação-3 vias

-Carta de preposto

-PPP Perfil profissional previdenciário

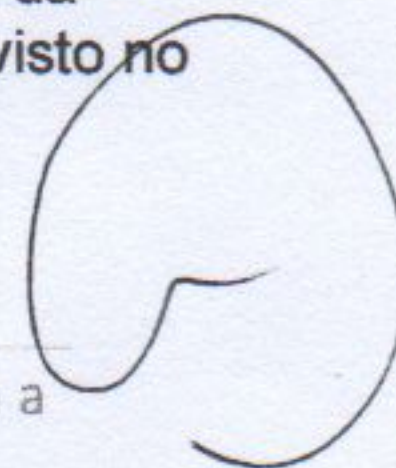
- Carta de referencia

c)A cada homologação feita pelo Sindicato profissional será informado o Sindicato patronal, no prazo de até 15 (quinze) dias, com o intuito de que ambas as entidades busquem meios de controlar o nº de demissões do setor, visando, conjuntamente, a adoção de medidas para manter as estabilidades e o nível de emprego na categoria.

d)Vedada a realização das homologações em comissão de conciliação ou mediação e arbitragem.
Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MULTA POR VIOLAÇÃO

Fica estipulada multa no valor correspondente a 10% (dez por cento) do piso salarial vigente nas respectivas funções por empregado e por Infração, no caso de violação de qualquer cláusula da presente convenção revertendo seu valor ao empregado prejudicado, respeitado o limite previsto no artigo 412 do Código civil.



Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ÍNDICE DE CORREÇÃO SALARIAL PARA PROXIMA CCT

A partir da data base da categoria, ou seja, 1º de novembro de 2022 será aplicado, automaticamente, somente aos salários e ao ticket refeição o percentual de reajuste igual à integralidade da variação de 12 (doze) meses, ou seja, de 1º de novembro de 2021 a 31 de outubro de 2022, do Índice Inflacionário apurado pelo INPC / IBGE.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

O ato de firmar termo de quitação anual de obrigações trabalhistas entre empregadores e empregados é facultativo, e *vi* do artigo 507 da CLT. Quando, para maior segurança jurídica, houver interesse na assistência sindical, esta operação será feita conforme parágrafo 2º.

Parágrafo 1º: O termo foi criado sob a ótica dos princípios da transparência e lealdade contratual, necessitando que no mesmo seja especificado a natureza de cada parcela paga ao trabalhador que nele constar, bem como indicado o seu valor e discriminação das obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas especificadas.

Parágrafo 2º: Para tal mister, o empregador deverá contatar o Sindicato Patronal que fará o agendamento junto ao Sindicato dos Empregados.

Parágrafo 3º: O valor desta assistência será de R\$ 1.500,00 (Hum mil e quinhentos reais), cabendo 50% para o Sindicato dos Empregados e 50% para o Sindicato Patronal.

Parágrafo 4º: Quando do deferimento do agendamento junto ao Sindicato dos Empregados, o empregador deverá depositar a parte que cabe ao Sindicato Patronal em conta corrente bancária que lhe será fornecida. A parte que cabe ao Sindicato dos Empregados deverá ser paga, no ato, em dinheiro.

Parágrafo 5º: Os empregadores, sócios, do Sindicato dos Despachantes serão isentados do valor estipulado para o Sindicato Patronal.

Outras Disposições

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – FORMULÁRIOS

O Empregador, desde que solicitado, fornecerá ao seu empregado os documentos necessários relativos ao vínculo laboral para obtenção de benefício previdenciário.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - INTERRUPTÕES

Eventuais interrupções do trabalho ocasionadas ou decorrentes de casos fortuitos ou de força maior não poderão ser descontadas nem trabalhadas como compensação.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ABONO POR INTERNAÇÃO HOSPITALAR

O Empregador abonará 5 (cinco) dias alternados de ausência do empregado dentro do período de 12 (doze) meses em caso de internação hospitalar da esposa e filhos, desde que haja incompatibilidade de horário para o comparecimento ao serviço.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LEGALIDADE DAS ENTIDADES

Fica garantida à entidade sindical signatária a promoção perante a Justiça do Trabalho e o Foro em Geral de ações primas em nome dos empregados e em nome próprio ou ainda, como parte interessada, em caso de descumprimento de qualquer cláusula avençada ou determinada nesta Convenção Coletiva.

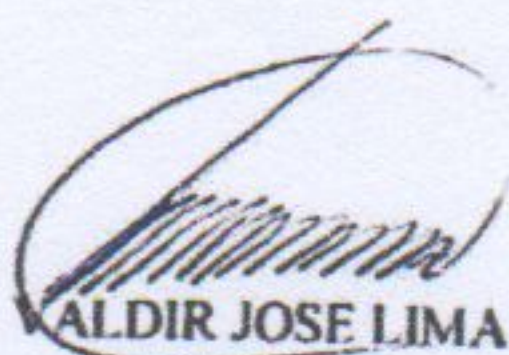
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - JUÍZO COMPETENTE

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação desta Convenção.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DIVULGAÇÃO

As partes conveniadas deverão divulgar os termos da presente convenção coletiva aos seus representados.

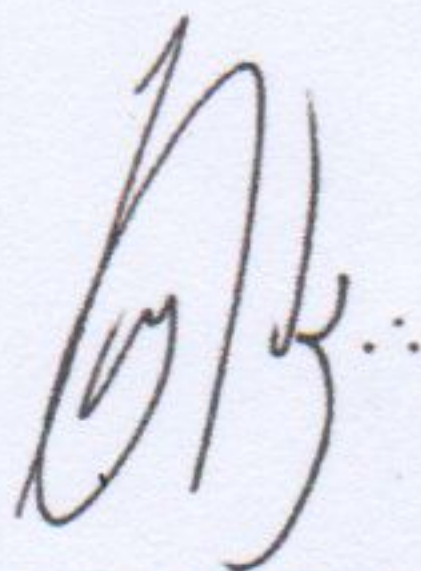
São Paulo, 23 de dezembro de 2024



ALDIR JOSE LIMA

Presidente

SIND DOS TRAB., INST., DIR. EM AUTO ESC., CFC, DESP., EMP. DE TRAN. ESC E ANEX DO MUN. DE SP



WAGNER SANCHEZ

Secretário Geral

SINDICATO DOS DESPACHANTES DOCUMENTALISTAS NO ESTADO DE SAO PAULO

ANEXOS ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA